



Ansökningsblankett för projektmedel från Nordiska Ministerrådet.

Ifylld blankett skickas till adressen nedan.

Nordiska Ministerrådets sekretariat

Store Strandstræde 18
DK-1255 København K

Att:

1. Projektamn (också på engelska):

NORDISK FoU-NÄTVERK INOM VÅRD OCH OMSORG (NOVO): Arbetsmiljön inom allt effektivare organisationer (fortsättningsansökan)

NORDIC R&D NETWORK IN THE HEALTH CARE SECTOR:
The work environment in increasingly effective organisations (Continuation)

2. Projektets startår: 2007

3. Projektets slutår: 2011

4. Total projektbudget

5. Ansökt belopp: **år 2009**

413 000:- DKK

Var vänlig fyll i blanketten på skrivmaskin eller texta. Blanketten är också tillgänglig som Word 6.0-dokument.

Innehåll

6. Projektets målsättning:

Det övergripande målet är att bidra till tydligare innehåll, visioner och samordning av den delen av den nordiska arbetsmiljö-FoU som syftar till "hållbara system" (eng.: "sustainable"). Dessa karakteriseras av en flexibilitet i relation till ständigt nya förutsättningar och möjligheter som möjliggör optimeringar mellan arbetsmiljö och effektivitet.

Insatserna avgränsas till vård- och omsorgsområdet.

Visionen är att tydliggöra och utveckla en "Nordisk Modell för hållbara lösningar" inom sektorn.

7. Sammanfattning av projektbeskrivning*:

Under åren 2007 och 2008 har NMR beviljat anslag till NOVO- nätverket, som har det övergripande målet att bidra till tydligare innehåll, visioner och samordning av den delen av den nordiska arbetsmiljö-FoU inom vård och omsorg som syftar till "hållbara system" (eng.: "sustainable systems"; danska: "bæredygtige systemer"). Dessa karakteriseras av en flexibilitet i relation till ständigt nya förutsättningar och möjligheter som möjliggör optimeringar mellan arbetsmiljö och effektivitet.

Det praktiska målet är att ta fram och förmedla kunskap inom området. Vi kommer därför att fortsätta vårt arbete med att identifiera och samla forskargrupper i Norden som har fokus på både effektivitet och arbetsmiljö inom vård och omsorg. Vidare att diskutera önskvärd framtida forskning i relation till en "Nordisk modell för hållbara lösningar" som beaktar de motsättningsförhållanden som ofta finns mellan kortsiktiga besparingskrav och hållbar utveckling. Vi avser även att göra tydliga insatser kring kommunikation till praktiker av några av de senare årens viktigaste forskningsrönen.

Specifikt önskar vi under 2009 att ta fram följande "produkter":

- Utveckla stommen till två multicenter-projektansökningar för sedan att lämna dessa till nationella forskningsfonder i syfte att konkretisera visionen
- Förmedla "state of the art" till praktiker och forskarstuderande genom samarbete med NIVA och NHV
- Vidareutveckla vår kommunikationsplattform inom www.nordically.org och initiera en process för kontinuerliga informationsflöden med fokus på NOVO's centrala FoU-områden.
- Sammanställa senaste forskningsrön primärt inom det första av NOVO's 3 insatsområden: "ledarskap, medarbetarskap och arbetsmiljö", genom vårt årliga NOVO-forskarmöte. (De två andra områden fokuseras 2010 och 2011, se 3.1 och 3.2 i bilaga A)

* Observera: För projekt som tidigare mottagit stöd från Nordiska Ministerrådet biläggs en kort lägesrapport separat. ("Lägesrapporten" begränsas i föreliggande fall till redovisningen i bilaga A, kap. 1.1, därför viktiga delar av projektet först genomförs hösten 2008)

Nordisk nytta

8. Vilket behov finns för nordisk samordning och hur uppfyller projektet detta ?

Aktuella nordiska projektsatsningar kan optimeras avsevärt genom bättre samling kring en "Nordisk Modell". Genom fortsatt satsning på NOVO-nätverket skulle de nordiska FoU-insatserna på området kunna koordineras och i betydande grad styrkas.

Fokus på effektiviseringsinsatserna skiljer sig delvis mellan de nordiska länderna: Norge bygger stora nya sjukhus och genomför omfattande regionala sammanslagningar, Sverige har många specifika insatser *antingen* på arbetsmiljö eller verksamhetsutveckling medan Danmark verkar ha något större fokus på verksamhetsutveckling, och de senaste åren också ett accelererande fokus specifikt på arbetsmiljön inom äldreården. I Finland grundar man större administrativa enheter inom sjukvården, både genom sammanslagning av primärkommuner och av hela sjukvårdsdistrikt. Man har stort fokus på att reducera sjukfrånvaron och att fasthålla äldre medarbetare inom sektorn.

Genom en starkare nordisk samverkan skulle man kunna dra större nytta av de olika nationella strategierna och därmed snabbare dra nytta av varandras erfarenheter. Detta skulle även kunna öka chansen för initiering av gemensamma FoU-projekt som knappast förekommer idag.

9. Hur stärker projektet det nordiska inflytandet internationellt ?

Norden har redan idag en stark ställning avseende ambitionen att beakta arbetsmiljöfrågor inom den allt effektivare vård- och omsorgssektorn. Genom samordning av nordiska insatser på området kan man skapa tydligare innehåll (en "Nordisk Modell för hållbara lösningar") och visioner i arbetet mot "hållbara lösningar" inom sektorns olika områden. Därmed skulle vi kunna uppnå bättre förutsättningar för att starka vårt inflytandet internationellt, inte minst på EU-nivå. Genom ett NOVO-nätverk som blir väl förankrad bland forskare i Norden kan man även ta koordinerade nordiska initiativ på internationella konferenser och där organisera sessioner, workshops, symposier, teman, etc där nordisk forskning inom området lyfts fram och diskuteras.

10. Hur stärker projektet nordisk identitet och gemenskap ?

Ett starkt nätverk och en tydligare operationalisering av den "Nordiska Modellen för hållbara lösningar" inom området kan starka banden mellan forskarna och även ge effekt på praktikersidan (myndigheter och de som ansvarar för verksamhetsutveckling). Se även pkt. 9, 11 och 12.

11. Hur och när skall resultaten användas och publiceras ?

Målgrupper för projektet är forskare och praktiker som sysslar med utveckling av hållbar vård och omsorg. Med praktiker avses alla de som äger frågorna; d v s de som har ansvar för verksamhetsutveckling: ledningsorgan, chefer, speciellt de som också har arbetsmiljöansvar. Vidare fackliga organ och de som praktiskt deltar i verksamhetsutvecklingen på arbetsplatserna. Däremot syftar projektet inte direkt till företagshälsovården, som enbart har en konsultfunktion som arbetsgivare och -tagare anlitar när det gäller hälsa.

Projektet är inriktad mot att skapa bättre förutsättningar för att styra upp FoU-insatser som i högre grad leder till hållbara lösningar inom området. Det rör sig således om FoU som speciellt fokuserar effektivitet/ledarskap och kvalitet i arbetet och samtidigt beaktar psykosociala förhållanden, risk för besvär i rörelseorganen och sjukfrånvaro genom involvering av relevanta myndigheter. Avnämarna måste få större inflytande på vad som är relevant att studera, vad som forskningen bör bidra med samtidigt med att praktiker måste ta större ansvar för kunskapens tillämpning bl a genom kontinuerlig kommunikation mellan praktiker och forskare.

Spridning av resultaten äger rum som en integrerad del av verksamheten: genom möten mellan forskare och praktiker, NIVA/NHV/NOVO-Summer School, internationella konferenser, mv. I den mån projektet leder fram till nya internordiska FoU-projekt kommer dessa att involvera praktiker och därmed säkras också en spridning.

En viktig del av resultatspridningen äger dessutom rum genom den elektroniska kommunikationsplattformen för forskare och praktiker som utvecklas inom projektet (www.nordically.org).

12. Andra argument för att projektet bör utföras inom ramen för det nordiska samarbetet, med stöd från Nordiska Ministerrådet:

Ett specifikt syfte med projektet är att bättre ta till vara de unika nordiska förutsättningarna i de framtida FoU-satsningarna inom området (en "Nordisk Modell för hållbara lösningar"). Ett efterföljande steg kan vara att lyfta erfarenheterna vidare till satsningar på EU-nivå.

De speciella och relativt likartade nordiska förutsättningarna beror på att i dessa länder är arbetsmiljöarbetet långt drivet genom tillit, vi är världsledande avseende socialt kapital (samarbetsförmåga och social sammanhangskraft), vi har likartad syn på hälso- och sjukvården, har relativt hög grad av jämlikhet, har relativt lika utbildningssystem, mm.

Projektdeltagare

13. Projektledare*:

Professor Jørgen Winkel
Konsult åt Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA)
Lersø Parkallé 105, DK-2100 Copenhagen Ø, Danmark
Telefon: +45 39 16 54 63
e-mail: jwi@arbejdsmiljoforskning.dk

14. Förvaltande organ*:

Forskningsdirektør Otto Melchior Poulsen
Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA)
Lersø Parkallé 105, DK-2100 Copenhagen Ø, Danmark
Telefon: +45 39 16 52 19
e-mail: omp@arbejdsmiljoforskning.dk

* Namn, institution, adress, telefon, telefax, e-mail.

* institution, adress, telefon, telefax, e-mail

15. Övriga deltagare från nordiska länder:

Danmark: Dr. Jacob Hilden Winsløv, Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA), Köpenhamn
Suppleant: Dr. Peter Hasle, NFA

Finland: Dr. Marjukka Laine, Arbetshälsoinstitutet, Finland
Suppleant: Dr. Timo Sinervo, FoU-centralen för social- och hälsovården (Stakes), Helsinki, Finland (i början 2009 sammanslaget med Folkhälsoinstitutet)

Island: Dr. Sigrún Gunnarsdóttir, Landspítali, Eiríksögötu 19, Háskóli Íslands, hjúkrunarfræðideild, Iceland
Suppleant: Forskningsdirektör Kristinn Tómasson, Occupational Health and Safety, Reykjavík, Iceland

Norge: Dr. Endre Sjøvold, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, Trondheim, Norge
Suppleant: Magnus Ulseth, NSEP, Medisinskteknisk senter, Trondheim, Norge

Sverige: Överläkare, docent Gunnar Ahlberg, chef för Institut för stressmedicin, Göteborg
Suppleant: Dr. Lotta Dellve, Göteborgs universitet, Arbets- och miljömedicin, Göteborg, Sverige

16. Hur är projektet förankrat nationellt? Finns internationell koppling: till närområdena, övriga Europa osv?

Ledamöterna i NOVO-nätverket är engagerade i och innehar nyckelpositioner i nationella projekt och aktiviteter inom området för vård och omsorg och har genom dessa projekt och positioner goda kontakter med myndigheter, forskningsinstitutioner och arbetsmarknadsorganisationer i respektive land samt många internationella kontakter inom området. Alla ledamöterna leder externt finansierade FoU-projekt inom NOVO-nätverkets nyckelområden.

NOVO-nätverket engagerar forskare från teknisk sektor, handelshögskola, yrkes- och miljömedicinska institutioner, konsultbranschen, arbetsmiljösektorsforskningen, m v.

Utvärdering

17. Hur beräknas projektet utvärderas:

Varje delaktivitet evalueras separat.

- Forskare och praktikers uppslutning kring mötena och NMR-rapporten blir nyckelindikatorer.
- Graden av relevant verksamhet i nätverket efter inledande år av NMR-finansiering blir en viktig indikator på succesraten
- NIVA/NHV/NOVO Summer School evalueras enligt NIVA's riktlinjer.
- Besöksfrekvens på NOVO's del av www.nordically.org

Sektorspecifika spörsmål

18-22. utrymme för sektorspecifika frågor:

Budget (se även bilaga b)

Utgifter (tDKK) i 2009__-priser	<u>20 09__</u>	<u>20__</u>	<u>20__</u>
23. Lön / honorar Jörgen Winkel/konsult, 2.5 månader	220.000:-		
Lönekostnader i samband med utveckling av underlag för multicenterstudie	100 000:-		
24. Sociala avgifter			
25. Resor	93.000:-		
26. Resultatförmedl. inkl tryckning			
27. Utvärdering			
28. Övriga omkostnader			
29. Totala projektutgifter	413.000:-		
30. Kommentarer till utgifter :			
Finansiering (tDKK) i 2009-priser			
31. Egen finansiering	570 000:-		
32. Nordiska Ministerrådet			
33. Nordiska nationella medel			
34. Medel från närområdena			
35. EU-medel			
36. Annan finansiering			
37. Total projektfinansiering			
38. Kommentarer till projektfinansiering. Ange status på finansieringen (sök/beviljat) :			

Belopp i tDKK	2007	2008_	20__
39. Tidigare beviljade medel från Nordiska Ministerrådet	42 611:73	390 750:-	

40. Till ansökningsen läggs följande bilagor: a) Utförlig projektbeskrivning med sammanfattning på engelska b) Detaljerad budget
--

41. Sökande *: Dr. Jacob Hilden Winslöv Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) Lersø Parkallé 105, DK-2100 Copenhagen Ø, Danmark e-mail: jhw@arbejdsmiljoforskning.dk Tel.: +45 39 16 53 44 Fax: +45 39 16 52 01	42. Datum och sökandens underskrift: 25:e augusti, 2008
---	--

*Ange sökandens namn, institution, adress, telefon, telefax, e-mail om sökande och projektledare inte är densamma

Fylls i av Nordiska Ministerrådets sekretariat

Kontonummer i sekretariatet:

Föreslagna och beslutade belopp i ämbetsmannakommitté och ministerråd