



## Ansökningsblankett för projektmedel från Nordiska Ministerrådet.

Ifylld blankett skickas till adressen nedan.

Nordiska Ministerrådets sekretariat

Store Strandstræde 18  
DK-1255 København K

Att:

1. Projektamn (också på engelska): <b>NORDISK FoU-NÄTVERK INOM VÅRD OCH OMSORG (NOVO):</b> Arbetsmiljön inom allt effektivare organisationer (fortsättningsansökan) <b>NORDIC R&amp;D NETWORK IN THE HEALTH CARE SECTOR:</b> The work environment in increasingly effective organisations (Continuation)	
2. Projektets <i>startår</i> : <u>2008</u>	5. Ansökt belopp: <u>år 2008</u>
3. Projektets <i>slutår</i> : <u>2009</u>	
4. Total projektbudget <u>ca 800 000</u>	<u>390 750:-</u> DKK

Var vänlig fyll i blanketten på skrivmaskin eller texta. Blanketten är också tillgänglig som Word 6.0-dokument.

### Innehåll

#### 6. Projektets målsättning:

Det övergripande målet är att bidra till tydligare innehåll, visioner och samordning av den delen av den nordiska arbetsmiljö-FoU som syftar till ohållbara systemö (eng.: ösustainableö). Dessa karakteriseras av en flexibilitet i relation till ständigt nya förutsättningar och möjligheter som möjliggör optimeringar mellan arbetsmiljö och effektivitet.

Insatserna avgränsas till vård- och omsorgsområdet.

Visionen är att skapa en öNordisk Modell för hållbara lösningarö inom sektorn.

#### 7. Sammanfattning av projektbeskrivning\*:

NMR beviljade 2006 ett anslag för att under 2007 etablera ett nordiskt nätverk (NOVO) med det övergripande syftet öatt bereda möjlighet för nordiska forskare att utväxla idéer och erfarenhet med varandra avseende arbetsmiljö och effektiviseringar inom vård- och omsorgssektorn som underlag för framtida projekt inom sektornö. Våren 2007 formaliserades etableringen av nätverket vid ett konstituerande möte på NFA i Köpenhamn. Samtidigt planerades den nordiska workshop som kommer att äga rum på Nordiska hälsovårdshögskolan i Göteborg 13-14 November 2007. Under våren 2007 har representanterna från de nordiska länderna i NOVOs ledningsgrupp sammanställt listor över aktuella nationella projekt inom området. På grundval härav inbjuds representanter för dessa projekt att redovisa pågående och planerad verksamhet.

Avsikten är nu att under 2008-09:

- genomföra forskare/praktiker-dialogmöten med fokus på samspelet arbetsmiljö/effektivitet inom vård och omsorg
- sammanställa en NMR-rapport som presenterar (1) central kunskap om samspel och optimering mellan arbetsmiljö och effektivitet och (2) förslag till prioriterade FoU-områden
- utveckla och genomföra en workshop/kurs för forskare och praktiker i samarbete med bl a NIVA
- utveckla och etablera en elektronisk kommunikationsplattform för forskare och praktiker.

Föreliggande satsning förutsätter ekonomiskt stöd under en uppstartsperiod av några år. Om nätverkets verksamhet då uppfyller vetenskapliga och praktiska behov inom vård- och omsorgssektorn kan man förmoda att det naturligt uppstår möjligheter för finansiellt stöd från ett bredare spektrum av intressenter. Föreliggande ansökan avser anslag till 2008. Vi återkommer nästa år med en fortsättningsansökan om medel till 2009 (ca 400 000:- DKK).

*\* Observerva: För projekt som tidigare mottagit stöd från Nordiska Ministerrådet biläggs en kort lägesrapport separat .(öLägesrapportenö begränsas i föreliggande fall till redovisningen i första delen av pkt. 7 därför viktiga delar av projektet först genomförs hösten 2007)*

### Nordisk nytta

<p><b>8. Vilket behov finns för nordisk samordning och hur uppfyller projektet detta ?</b></p> <p>Aktuella nordiska projektsatsningar kan optimeras avsevärt genom bättre samling kring en öNordisk Modell. Genom fortsatt satsning på NOVO skulle de nordiska FoU-insatserna på området kunna koordineras och i betydande grad styrkas.</p> <p>Fokus på effektiviseringsinsatserna skiljer sig delvis mellan de nordiska länderna: Norge bygger stora nya sjukhus och genomför omfattande regionala sammanslagningar, Sverige har många specifika insatser <i>antingen</i> på arbetsmiljö eller verksamhetsutveckling medan Danmark verkar ha något större fokus på verksamhetsutveckling, och de senaste åren också ett accelererande fokus specifikt på arbetsmiljön inom äldreomsorgen. I Finland grundar man större administrativa enheter inom sjukvården, både genom sammanslagning av primärkommuner och av hela sjukvårdsdistrikt. Man har stort fokus på att reducera sjukfrånvaron och att fasthålla äldre medarbetare inom sektorn.</p> <p>Genom en starkare nordisk samverkan skulle man kunna dra större nytta av de olika nationella strategierna och därmed snabbare dra nytta av varandras erfarenheter. Detta skulle även kunna öka chansen för initiering av gemensamma FoU-projekt som knappast förekommer idag.</p>
<p><b>9. Hur stärker projektet det nordiska inflytandet internationellt ?</b></p> <p>Norden har redan idag en stark ställning avseende ambitionen att beakta arbetsmiljöfrågor inom den allt effektivare vård- och omsorgssektorn. Genom samordning av nordiska insatser på området kan man skapa tydligare innehåll (en öNordisk Modell för hållbara lösningar) och visioner i arbetet mot ohållbara lösningar inom sektorns olika områden. Därmed skulle vi kunna uppnå bättre förutsättningar för att stärka vårt inflytande internationellt, inte minst på EU-nivå. Genom ett NOVO som blir väl förankrad bland forskare i Norden kan man även ta koordinerade nordiska initiativ på internationella konferenser och där organisera sessioner, workshops, symposier, teman, etc där nordisk forskning inom området lyfts fram och diskuteras.</p>
<p><b>10. Hur stärker projektet nordisk identitet och gemenskap ?</b></p> <p>Ett starkt nätverk och en tydligare operationalisering av den öNordiska Modellen för hållbara lösningar inom området kan stärka banden mellan forskarna och även ge effekt på praktikersidan (myndigheter och de som ansvarar för verksamhetsutveckling). Se även pkt. 9, 11 och 12.</p>
<p><b>11. Hur och när skall resultaten användas och publiceras ?</b></p> <p>Målgrupper för projektet är forskare och praktiker som sysslar med utveckling av hållbar vård och omsorg. Med praktiker avses alla de som äger frågorna; dvs de som har ansvar för verksamhetsutveckling: ledningsorgan, chefer, speciellt de som också har arbetsmiljöansvar. Vidare fackliga organ och de som praktiskt deltar i verksamhetsutvecklingen på arbetsplatserna. Däremot syftar projektet inte direkt till företagshälsovården, som enbart har en konsultfunktion som arbetsgivare och -tagare anlitar när det gäller hälsa.</p> <p>Projektet är inriktat mot att skapa bättre förutsättningar för att styra upp FoU-insatser som i högre grad leder till hållbara lösningar inom området. Det rör sig således om FoU som speciellt fokuserar effektivitet/ledarskap och kvalitet i arbetet och samtidigt beaktar psykosociala förhållanden, risk för besvär i rörelseorganen och sjukfrånvaro genom involvering av relevanta myndigheter. Avnämarna måste få större inflytande på vad som är relevant att studera, vad som forskningen bör bidra med samtidigt med att praktiker måste ta större ansvar för kunskapens tillämpning bl a genom kontinuerlig kommunikation mellan praktiker och forskare.</p> <p>Spridning av resultaten äger rum som en integrerad del av verksamheten: genom möten mellan forskare och praktiker, NIVA-workshops, internationella konferenser, mv. I den mån projektet leder fram till nya internordiska FoU-projekt kommer dessa att involvera praktiker och därmed säkras också en spridning.</p> <p>En viktig del av resultatspridningen äger dessutom rum genom den elektroniska kommunikationsplattformen för forskare och praktiker som utvecklas inom projektet.</p>
<p><b>12. Andra argument för att projektet bör utföras inom ramen för det nordiska samarbetet, med stöd från Nordiska Ministerrådet:</b></p> <p>Ett specifikt syfte med projektet är att bättre ta till vara de unika nordiska förutsättningarna i de framtida FoU-satsningarna inom området (en öNordisk Modell för hållbara lösningar). Ett efterföljande steg kan vara att lyfta erfarenheterna vidare till satsningar på EU-nivå.</p> <p>De speciella och relativt likartade nordiska förutsättningarna beror på att i dessa länder är arbetsmiljöarbetet långt drivet genom tillit, vi är världsledande avseende socialt kapital (samarbetsförmåga och social sammanhangskraft), vi har likartad syn på hälso- och sjukvården, har relativt hög grad av jämlikhet, har relativt lika utbildningssystem, mm.</p>

## Projektdeltagare

<p><b>13. Projektledare*:</b></p> <p>Professor Jørgen Winkel  Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA)  Lersø Parkallé 105, DK-2100 Copenhagen Ø, Danmark  Telefon: +45 39 16 54 63  e-mail: jwi@arbejdsmiljoforskning.dk</p>	<p><b>14. Förvaltande organ*:</b></p> <p>Forskningsdirektør Otto Melchior Poulsen  Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA)  Lersø Parkallé 105, DK-2100 Copenhagen Ø, Danmark  Telefon: +45 39 16 52 19  e-mail: omp@arbejdsmiljoforskning.dk</p>
--	---

\* Namn, institution, adress, telefon, telefax, e-mail.

\* institution, adress, telefon, telefax, e-mail

15. Övriga deltagare från nordiska länder:

Danmark: Dr. Peter Hasle, Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, Köpenhamn

Finland: Prof. Gustav Wickström, Arbetshälsoinstitutet/Åbo universitet, Åbo, Finland

Island: Forskningsdirektör Dr. Kristinn Tómasson, Yfirlæknir Vinnuefirlitsins, Administration for the Occupational Health and Safety, Reykjavík, Iceland

Norge: Dr. Endre Sjøvold, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, Trondheim, Norge

Sverige: Överläkare, docent Gunnar Ahlberg, chef för Institut för stressmedicin, Göteborg

16. Hur är projektet förankrat nationellt? Finns internationell koppling: till närområdena, övriga Europa osv?

Ledamöterna i nätverket NOVO är engagerade i relevanta nationella projekt och aktiviteter inom området för vård och omsorg och har genom dessa projekt goda kontakter med myndigheter, forskningsinstitutioner och arbetsmarknadsorganisationer i respektive land samt många internationella kontakter inom området. Exempel på ledamöternas pågående projektengagemang:

Danmark: öLean uden stress (Leanus)ö. Treårigt interventionsprojekt finansieret af Arbejdsmiljøforskningsfonden. Formålet er at udvikle en både effektiv og arbejdsmiljøvenlig udgave lean. Gennemføres af NFA, Danmarks Tekniske Universitet og Aalborg Universitet. Projektleder Peter Hasle.

Danmark/Sverige: Ansökan till AFA i Sverige och NFA i Danmark: öLedarskapsstrategier, Effektivitet, Värdeskapande arbete och Arbetsmiljö inom vård och omsorg (LEVA)ö. Projektledare: Jørgen Winkel

Finland: Gustav Wickström har i tio år ansvarat för det finska Arbetshälsoinstitutets program gällande arbetsmiljön i social- och hälsovården. Som bäst rapporterar han förekomsten av emotionell stress och etisk belastning inom sjukvården, utgående från resultaten av den tredje nationella enkätstudien, som genomfördes år 2005.

Norge: öEffektiv innføring og bruk av IKT i sykehusö/öIKT og endring i komplekse organisasjonerö. Projektledare: Endre Sjøvold.

Sverige: öLedarskap och stress i politiskt styrd verksamhetö. öHållbart ledarskap i sjukvårdenö. öUtveckling av ledarskap och stödstrukturer ur individ- och organisationsperspektivö. öUtveckling av ett variations- och förändringskänsligt frågeinstrument för mätning av stressorexponering, copingbeteende och copingresurser bland 1:a och 2:a linjens chefer inom vård och omsorgö. Projektledare: Gunnar Ahlberg

Nätverket NOVO engagerar forskare från teknisk sektor, handelshögskola, yrkes- och miljömedicinska institutioner, konsultbranschen, arbetsmiljösektorsforskningen, m v.

## Utvärdering

17. Hur beräknas projektet utvärderas:

Varje delaktivitet evalueras separat.

- Forskare och praktikers uppslutning kring dialogmötena och NMR-rapporten blir nyckelindikatorer.
- Graden av relevant verksamhet i nätverket efter inledande år av NMR-finansiering blir en viktig indikator på succeshänsen.
- NIVA-workshop/kurs evalueras enligt NIVA-riktlinjer.

## Sektorspecifika spörsmål

18-22. utrymme för sektorspecifika spörsmål:

**Budget** (se även bilaga b)

<b>Utgifter (tDKK) i 2008__-priser</b>	<u>20_08__</u>	<u>20_09__</u>	20__
23. Lön / honorar			
Jörgen Winkel, 2 månader	123.400:-		
Gunnar Ahlborg, 0.5 månad	30.850:-		
Gustav Wickström, 0.5 månad	30.850:-		
Endre Sjøvold, 0.5 månad	30.850:-		
Webb-expert, 1 månad	46.800:-		
24. Sociala avgifter			
25. Resor	103.000:-		
26. Resultatförmedl. inkl tryckning			
27. Utvärdering			
28. Övriga omkostnader	25.000:-		
<b>29. Totala projektutgifter</b>	<b>390.750:-</b>		

30. Kommentarer till utgifter :

<b>Finansiering (tDKK) i 20_-priser</b>	Se bilaga b		
31. Egen finansiering			
32. Nordiska Ministerrådet			
33. Nordiska nationella medel			
34. Medel från närområdena			
35. EU-medel			
36. Annan finansiering			
<b>37. Total projektfinansiering</b>			

38. Kommentarer till projektfinansiering. Ange status på finansieringen (sök/beviljat) :

<b>Belopp i tDKK</b>	2007	20__	20__
39. Tidigare beviljade medel från Nordiska Ministerrådet	100.000:-		

40. Till ansökningsen läggs följande bilagor:

- a) Utförlig projektbeskrivning med sammanfattning på engelska
- b) Detaljerad budget

41. Sökande *: Jörgen Winkel	42. Datum och sökandens underskrift: 30:e augusti, 2007
---------------------------------	--

\*Ange sökandens namn, institution, adress, telefon, telefax, e-mail om sökande och projektledare inte är densamma

**Fylls i av Nordiska Ministerrådets sekretariat**

Kontonummer i sekretariatet:
Föreslagna och beslutade belopp i ämbetsmannakommitté och ministerråd