



Ansökningsblankett för projektmedel från Nordiska Ministerrådet.

Ifylld blankett skickas till adressen nedan.

Nordiska Ministerrådets sekretariat

Store Strandstræde 18
DK-1255 København K

Att:

Journalnr.:	
1. Projektamn (också på engelska): NORDISK FoU-NÄTVERK INOM VÅRD OCH OMSORG (NOVO): Arbetsmiljön inom allt effektivare organisationer. NORDIC R&D NETWORK IN THE HEALTH CARE SECTOR: The work environment in increasingly effective organisations	
2. Projektets <i>start</i> år: 2007__	5. Ansökt belopp:
3. Projektets <i>slut</i> år: 2007__	
4. Total projektbudget _____	<u>113.600:-</u> DKK

Var vänlig fyll i blanketten på skrivmaskin eller texta. Blanketten är också tillgänglig som Word 6.0-dokument.

Innehåll

6. Projektets målsättning:

TEMAMÖTEN: Målet är att bereda möjlighet för nordiska forskare att utväxla idéer och erfarenhet med varandra avseende arbetsmiljö och effektiviseringar inom vård- och omsorgssektorn som underlag för framtida projekt inom sektorn.

7. Sammanfattning av projektbeskrivning*:

De nordiska länderna har satsat stora resurser på att förbättra arbetsmiljön inom vård och omsorg. Trots det upplever många anställda inom sektorn att deras arbetsförhållanden försämrats (bl.a. Gellerstedt 2005, Laine et al 2006).

Den offentliga hälso- och sjukvården är nära knuten till politiska och ideologiska förändringar, vilka också kan ses som utgångspunkter för omorganiseringar av sjukvård i t ex Sverige (SOU, 2001:79). Hälso- och sjukvården genomgår även andra förändringar som har att göra med den medicinska utvecklingen, nya tekniker, patientinflytande, beställar-utförarmodellen, inslag av entreprenader, intern prissättning och nya belöningsystem (Bejeroth och Hasselbladh, 2003). Många av de teknisk/organisatoriska förändringarna har större effekt på arbetsmiljön än de specifika arbetsmiljöinsatserna.

Samspelet mellan satsningarna på *arbetsmiljön*, med fokus på individ, livsstil och rehabilitering av skadade och *tekniska/organisatoriska effektiviseringar* vet vi alltför litet om. I flere av de nordiska länderna har man oberoende av varandra nyligen initierat projekt i avsikt att binda ihop de här forskningsansatserna med varandra. April 2006 etablerades ett nätverk med syfte att främja det nordiska samarbetet inom området (bilaga 3 och 4). Under år 2007 planeras två möten, där pågående projekt bereds möjlighet att utväxla idéer och erfarenhet med varandra som underlag för framtida FoU-satsningar inom sektorn. Vi söker nu om anslag till genomförande av dessa möten.

* Observera: För projekt som tidigare mottagit stöd från Nordiska Ministerrådet biläggs en kort lägesrapport separat .

Nordisk nytta

<p>8. Vilket behov finns för nordisk samordning och hur uppfyller projektet detta ?</p> <p>Aktuella nordiska projektsatsningar genomförs idag i huvudsak utan samordning och erfarenhetsutväxling. Genom gemensamma temamöten skulle de nordiska FoU-insatserna på området kunna koordineras och i betydande grad styrkas.</p>
<p>9. Hur stärker projektet det nordiska inflytandet internationellt ?</p> <p>Än så länge begränsar sig forskarna i de flesta länder oftast till att konstatera behovet av framtida arbetsorganisatoriska satsningar för att förbättra arbetsmiljöproblemen (se t ex review av Murphy and Sauter 2004). De nordiska länderna har det bästa klimatet för att genomföra integrativa projekt kring effektivisering och arbetsmiljö inom vård och omsorg. Koordinerad nordisk FoU-satsning inom området kan även påverka forskningen internationellt. Bl.a. Nederländerna och Kanada följer noga med utvecklingen i de nordiska länderna, och den kan mycket väl också påverka utvecklingen i Tyskland och England.</p>
<p>10. Hur stärker projektet nordisk identitet och gemenskap ?</p> <p>Projektet stärker inte bara banden mellan organisationsutvecklare och arbetsmiljöexperter i varje enskilt land, utan också kontakterna mellan planerarna och forskarna i de olika länderna. Det leder både till höjd kvalitet på utvecklings- och forskningsverksamheten, och till bättre utnyttjande av befintlig arbetsmiljökunskap vid genomförande av organisationsförändringar.</p>
<p>11. Hur tar projektet hänsyn till könsfördelning och/ eller jämställdhet mellan kvinnor och män?</p> <p>Jämställdheten mellan könen är inte en central utgångspunkt för projektet.</p>
<p>12. Hur och när skall resultaten användas och publiceras?</p> <p>År 2007 ordnas två projektmöten: (1) ett planeringsmöte på Arbejdsmiljøinstituttet i Köpenhamn under våren, där föreliggande 5 ansökare träffas under 2 dagar för att planera huvudmötet; (2) ett huvudmöte under hösten 2007 i ett annat nordiskt land (ort bestäms vid första mötet). Där kommer alla relevanta pågående nordiska projekt att presenteras och diskuteras. Till det inbjuds 2 framstående experter på området. Mötena kan på sikt leda till samnordiska projekt. Sannolikt borde dock ytterligare erfarenhetsutväxling ordnas också 2008 och 2009 för att samarbetet ska ta verkligt betydelsefulla steg framåt. I så fall återkommer vi med ny ansökning.</p>
<p>13. Andra argument för att projektet bör utföras inom ramen för det nordiska samarbetet, med stöd från Nordiska Ministerrådet:</p> <p>Möjligheterna att utveckla hållbara organisatoriska lösningar inom vård- och omsorgssektorn beror till stor del på olika samhällsfaktorer. De nordiska länderna är lika i många avseenden och har därför goda förutsättningar att i praktiken utnyttja de samarbetsformer mellan planerare/organisationsutvecklare och arbetsmiljöexperter som kommer fram i samband med temamötena.</p>

Projektdeltagare

<p>14. Förvaltningsorgan ¹⁾:</p> <p>Arbetslivsinstitutet, Sverige</p> <p>Kontaktperson: Mona Jönfors, ALI Göteborg</p>	<p>15. Projektledare ²⁾:</p> <p>Jörgen Winkel, Arbetslivsinstitutet, MTO, Box 8850, SE-402 72 Göteborg, Sverige. Tel.: +46 (0)31 50 16 53, fax: +46 (0)31 50 16 10, e-mail: jorgen.winkel@arbetslivsinstitutet.se</p>
---	--

14.1 Förvaltningsorganets revision ¹⁾:

1) institution, adress, telefon, telefax, e-mail

2) Namn, e-mail + adressupplysningar, om det är annat än förvaltningsorganet

16. Övriga deltagare från nordiska länder:

Danmark: Dr. Peter Hasle, Arbejdsmiljøinstituttet, Köpenhamn, Danmark

Finland: Prof. Gustav Wickström, Arbetshälsoinstitutet/Åbo universitet, Åbo, Finland

Island: Forskningsdirektör Dr. Kristinn Tómasson, Yfirlæknir Vinnueftirlitsins, Administration for the Occupational Health and Safety, Reykjavík, Iceland

Norge: Dr. Endre Sjøvold, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, Trondheim, Norge

17. Hur är projektet förankrat nationellt? Finns internationell koppling: till närområdena, övriga Europa osv?

Alla medsökande är engagerade i nationella arbetsmiljöprojekt inom området för vård och omsorg. De har goda kontakter med både myndigheter, forskningsinstitutioner och arbetsmarknadsorganisationer i respektive land.

Våren 2006 etablerades ett nordiskt nätverk inom området under ledning av den svenska representanten i denna ansökan (se bilaga 3 och 4). Detta nätverk engagerar forskare från teknisk sektor, handelshögskola, yrkes- och miljömedicin, konsultbranschen, arbetsmiljösektorsforskningen, m v.

Sökande har därtill goda kontakter till forskare i tio EU-länder, etablerade samband med det nyligen avslutade EU-stödda NEXT-projektet som kartlade europeiska sjuksköterskors benägenhet att av olika orsaker lämna sitt yrke före pensionsåldern. Den finländske medsökaren är dessutom ordförande för ICOHs internationella vetenskapliga kommitté "Health of the health care workers".

Utvärdering

18. Hur beräknas projektet utvärderas:

Nyttan av temamöten kan utvärderas i form av ökat samarbete mellan de nationella projektgrupperna och förhoppningsvis framtida samnordiska projekt.

Specifikt kommer slutsatserna från de två möten att sammanfattas och lämnas till NMR.

Sektorspecifika frågor

19-23. utrymme för sektorspecifika spörsmål:

Budget

Utgifter (tDKK) i 2006-priser	2007	20__	20__
24. Lön / honorar	-		
25. Sociala avgifter	-		
26. Resor (inkl hotell och dagtraktamente)	60 000:-		
27. Resultatförmedl. inkl tryckning			
28. Utvärdering			
29. Övriga omkostnader (bl a lokalhyra o öv. Material vid stora mötet höst 2007)	20 000:-		
30. Totala projektutgifter	80 000:-		

31. Kommentarer till utgifter : Vi har på Arbetslivsinstitutet en intern OH på 30%. Det innebär en kostnad på 33600 kr ytterligare till budgeten. Totalt blir det då 113 600 kr

Finansiering (tDKK) i 2006-priser			
32. Egen finansiering (löner)	300.000:-		
33. Nordiska Ministerrådet	113 600:-		
34. Nordiska nationella medel			
35. Medel från närområdena			
36. EU-medel			
37. Annan finansiering			
38. Total projektfinansiering	413 600:-		

39. Kommentarer till projektfinansiering. Ange status på finansieringen (sökt/beviljat) :

Löner belastar nationella anslag.

Belopp i tDKK	20__	20__	20__
40. Tidigare beviljade medel från Nordiska Ministerrådet			

41. Till ansökningsen läggs följande bilagor:
 Bilaga 1: Projektledarens CV
 Bilaga 2: Detaljerad budget
 Bilaga 3: Upplägg Köpenhamnsmöte
 Bilaga 4: Beslutsprotokoll Köpenhamnsmöte
 Bilaga 5: Referenslista

42. Sökande *:Marianne Törner, Arbetslivsinstitutet, MTO, Box 8850, SE-402 72 Göteborg, Sverige.
 Tel.: +46 (0)31 50 16 45, fax: +46 (0)31 50 16 10,
 e-mail: marianne.torner@arbetslivsinstitutet.se

43. Datum och sökandens underskrift:
 060831

**Ange sökandens namn, institution, adress, telefon, telefax, e-mail om sökande och projektledare inte är densamma*

Fylls i av Nordiska Ministerrådets sekretariat

Kontonummer i sekretariatet:

Föreslagna och beslutade belopp i ämbetsmannakommitté och ministerråd